

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Госслужащие, в отдельных случаях, могут участвовать в управлении профсоюзами, но на безвозмездной основе

Президент России подписал закон, согласно которому государственные и муниципальные служащие на безвозмездной основе вправе участвовать в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

Однако, лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, **являющиеся руководителями**, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе или органе местного самоуправления не могут представлять интересы государственных или муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе соответствующего органа в период осуществления ими полномочий по указанным должностям.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Основание: Федеральный закон от 30.10.2018 № 382-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Процесс получения материнского капитала стал быстрее

Ранее на принятие решения о выдаче сертификата на материнский капитал отводилось не более месяца. Данный срок сократили до пятнадцати дней.

Также с двух недель до пяти дней уменьшился срок рассмотрения запросов, которые территориальные органы ПФР направляют в уполномоченные ведомства для получения дополнительных сведений. Если запрашиваемые данные не поступили в указанный срок, то принятие решения о выдаче маткапитала приостанавливается. При этом его вынесут не позднее месяца с даты обращения за материнским капиталом.

Основание: Федеральный закон от 30.10.2018 № 390-ФЗ «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

Российская Федерация ратифицировала Протокол к Конвенции о принудительном труде

Ратифицирован Протокол к Конвенции о принудительном труде 1930 года (Протокол к Конвенции № 29).

Конвенция относительно принудительного или обязательного труда 1930 года (Конвенция № 29) принята на 14-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 28 июня 1930 г. в г. Женеве, ратифицирована СССР 4 июня 1956 г.

Конвенция № 29 определяет общепризнанное в мировом сообществе требование о недопущении принудительного и обязательного труда, меры по обеспечению формирования достойной позиции работника в рамках трудовых отношений.

В то же время Конвенция № 29 содержит ряд устаревших с момента ее принятия положений, в том числе в отношении допустимости применения принудительного и обязательного труда для общественных целей.

Протокол к Конвенции относительно принудительного или обязательного труда 1930 года (далее - Протокол) принят на 103-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 11 июня 2014 г. в г. Женеве.

Протоколом использование принудительного и обязательного труда признается уголовно наказуемым преступлением, определены дополнительные меры в целях предотвращения принудительного и обязательного труда, в Конвенцию № 29 внесены изменения, предусматривающие признание неприменимыми отдельных ее положений.

Содержащиеся в Конвенции № 29 и Протоколе требования в отношении запрета принудительного и обязательного труда в полной мере отражены в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Уголовном кодексе Российской Федерации, Законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральном законе «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

Ратификация Протокола будет способствовать признанию достижений Российской Федерации в сфере защиты трудовых прав граждан, укреплению ее позиций в данной сфере на международном уровне, позволит эффективно обмениваться опытом с государствами, ратифицировавшими Протокол.

Основание: Федеральный закон от 12.11.2018 № 395-ФЗ «О ратификации Протокола к Конвенции о принудительном труде 1930 года (Протокола к Конвенции № 29)».

Президент России подписал закон о процессуальной реформе

Законодатели решили унифицировать процессуальные кодексы.

Термин «подведомственность» заменили «компетенцией». Суд, возбудивший дело, не отнесенное к его компетенции, не будет его прекращать, как раньше, а направит в суд другой подсистемы.

Высшее юридическое образование или ученая степень требуются представителям истца или ответчика в судах, кроме мировых и районных. **Это требование не распространяется на представителей профсоюзов по трудовым**

спорам, арбитражных управляющих, патентных поверенных, а также законных представителей.

Председательствующий судья получил право ограничивать участников процесса в продолжительности выступлений и лишать их слова.

В порядке административного судопроизводства будут рассматривать дела о признании информации в сети запрещенной к распространению, а информационных материалов - экстремистскими.

Суды апелляционной инстанции могут в исключительных случаях возвращать дела на рассмотрение в суды первой инстанции.

Уточнено, какие дела рассматриваются в упрощенных процедурах. Расширен институт досудебного урегулирования споров. Усовершенствован порядок извещения лиц, участвующих в деле.

Закон вступает в силу со дня начала деятельности кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции.

Основание: Федеральный закон от 28.11.2018 № 451-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В ближайшие три года бюджет Пенсионного фонда России будет дефицитным

Принят бюджет Пенсионного фонда России (далее – ПФР) на 2019-2021 гг. По накопительной составляющей он ожидается дефицитным. В 2019 г. расходы превысят доходы на сумму более 23 млрд руб., в 2020 - более 21 млрд, в 2021 - более 33 млрд.

На исполнение публичных нормативных обязательств в 2019 году предусматривается направить 8 450,6 млрд. рублей, в 2020 и 2021 годах - соответственно 8 830,7 млрд. рублей и 9 125,3 млрд. рублей.

Предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование нарастающим итогом с начала расчетного периода составит: в 2019 году - 1 150 тыс. рублей, в 2020 году - 1 270 тыс. рублей, в 2021 году - 1 415 тыс. рублей.

Предельная величина базы определена исходя из прогнозного размера средней заработной платы в РФ: на 2019 год - 45 639 рублей, 2020 год - 48 099 рублей, 2021 год - 51 256 рублей с учетом применения повышающих коэффициентов: в 2019 году - в размере 2,1, в 2020 году - 2,2 и в 2021 году - 2,3.

Прожиточный минимум пенсионера прогнозируется: на 2019 год - 8 846 рублей, на 2020 год - 9 086 рублей и на 2021 год - 9 437 рублей. Расходы на выплату страховой пенсии в 2019 году запланированы в сумме 6 949,5 млрд. рублей, в 2020 году - 7 280,5 млрд. рублей, в 2021 году - 7 525,3 млрд. рублей.

Предполагается среднемесячное увеличение страховой пенсии неработающим пенсионерам на 1 тыс. руб. ежегодно при ее индексации на 7,05% с 1 января 2019 г., на 6,6% с 1 января 2020 г. и на 6,3% с 1 января 2021 г.

Размер материнского (семейного) капитала в 2019 г. сохранен на прежнем уровне. В 2020-2021 гг. его проиндексируют.

С 2019 г. тариф страховых взносов на ОПС для основной категории плательщиков составит 22% (вместо 26%).

На 25% повысят фиксированную выплату к страховым пенсиям по старости и инвалидности для лиц, проработавших не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве.

Основание: Федеральный закон от 28.11.2018 № 432-ФЗ «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

Пособие по безработице на 2019 год повышено более чем на 70 процентов

Минимальный и максимальный размеры пособия по безработице не менялись с 2009 г. и составляют сегодня 850 руб. и 4 900 руб. соответственно.

С 1 января 2019 г. их повысят до 1 500 руб. и 8 000 руб. соответственно. При этом для граждан предпенсионного возраста максимальное пособие по безработице составит 11 280 руб. (с 1 января 2019 года - это период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Это соответствует величине прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2018 г.

Основание: Постановление Правительства России от 15.11.2018 г. № 1375 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год».

Предельная база для исчисления страховых взносов на ОСС и ОПС будет проиндексирована с 1 января 2019 г.

Правительство России приняло решение об индексации предельной базы для исчисления страховых взносов на 2019 г.

В отношении ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с 1 января 2019 г. предельная величина базы будет проиндексирована в 1,061 раза. Таким образом, она составит максимум 865 тыс. руб. в отношении каждого физлица. Если величина базы за год окажется больше этого лимита, взносы в ФСС России с суммы превышения не начисляются.

Предельная величина базы в отношении взносов на ОПС составит с 1 января 1,15 млн руб. в отношении каждого физлица. Для взносов на ОПС с сумм, превышающих лимит, предусмотрен пониженный тариф.

Постановление вступает в силу с 1 января 2019 г.

Основание: Постановление Правительства России от 28.11.2018 № 1426 «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2019 г.».

МЧС России подготовило новые проверочные листы для противопожарных проверок

С 13.11.2018 вступили в действие проверочные листы для офисов, складов, производственных зданий. Приказ МЧС России затронул компании разных сфер деятельности. Кроме того, в новом приказе есть скорректированные чек-листы для многоквартирных жилых домов, зданий торговли и общепита.

В каждом чек-листе имеется несколько разделов. Среди них общие мероприятия, обозначения мест для курения, противопожарное водоснабжение и первичные средства тушения пожаров, а также эвакуационные пути и выходы. Проверочные листы содержат 100–300 вопросов. **Организации могут использовать чек-листы для самопроверок.**

Ныне действующий Приказ МЧС России от 11.09.2017 № 376 признан утратившим силу.

Основание: Приказ МЧС России от 28.06.2018 № 261 «Об утверждении форм проверочных листов, используемых должностными лицами федерального государственного пожарного надзора МЧС России при проведении плановых проверок по контролю за соблюдением требований пожарной безопасности», зарегистрирован в Минюсте России 01.11.2018 за № 52600.

Минтруд России разъяснил особенности оплаты страховщиком расходов на реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья на производстве

Сообщается, в частности, следующее:

обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая;

оплата дополнительных расходов на реабилитацию застрахованного лица, за исключением оплаты расходов на медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, производится страховщиком, если федеральным учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованное лицо нуждается в соответствии с программой реабилитации пострадавшего в указанных видах помощи, обеспечения или ухода;

в случае если медицинская помощь не предусмотрена программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, но при этом входит в объем лечения застрахованного лица, определенного врачебной

комиссией медицинской организации, страховщик должен обеспечить ее оплату в полном объеме;

в случае если в соответствии с программой реабилитации пострадавшего учреждением медико-социальной экспертизы определена нуждаемость застрахованного лица в сопровождении, расходы на питание и проживание сопровождающего лица подлежат оплате страховщиком.

Документ: Приказ Минтруда России от 20.08.2018 № 529н «Об утверждении разъяснения о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», зарегистрирован в Минюсте России 26.11.2018 за № 52789.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Работодателей обяжут передавать больше информации в Пенсионный фонд России

Начиная с 2020 года работодатели должны будут передавать в ПФР сведения о деятельности своих работников. Согласно проходящему публичные обсуждения проекту Минтруда работодатели обязаны будут ежемесячно сообщать в ПФР о приеме, переводе и увольнении сотрудников и о занимаемых ими должностях.

Для этих целей законопроектом индивидуальный лицевой счет дополняется разделом «Сведения о трудовой деятельности застрахованного лица», содержащим сведения о трудовой деятельности застрахованного лица, в том числе выполняемой им работе и должности, сведения об увольнении и основаниях прекращения трудового договора.

Представлять эту информацию нужно будет до 15-го числа месяца, следующего за отчетным. Предполагается, что с 2021 года представлять сведения в фонд придется не по итогам месяца, а по факту издания приказа или распоряжения о приеме, переводе или увольнении сотрудника.

Законопроектом предусмотрено, что формирование сведений о трудовой деятельности застрахованного лица в форме электронного документа осуществляется работодателями с использованием своих программно-технических средств, либо для этих целей ПФР на безвозмездной основе будет предоставлен электронный сервис, а **непредставление информации будет грозить работодателю административной ответственностью.**

Создатели проекта заявляют, что его появление связано с введением в России электронных трудовых книжек. Переход на электронные трудовые книжки начнется в 2019 году.

Документ: Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" //
<http://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=85357>.

Законопроект об увеличении МРОТ с 1 января 2019 года до 11 280 рублей в месяц будет рассмотрен во втором чтении

Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» внесены изменения, предусматривающие введение механизма ежегодного установления МРОТ в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

При этом начиная с 1 января 2019 г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ должен ежегодно устанавливаться федеральным законом.

Проектом федерального закона «О внесении изменения в часть первую статьи 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» предлагается установить с 1 января 2019 г. минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в сумме **11 280 рублей** в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 г. Указанная величина прожиточного минимума установлена приказом Минтруда России от 24 августа 2018 г. № 550н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 г.».

Повышение МРОТ в 2019 году составит 117 рублей (рост на 1,048%) по отношению к установленному с 1 мая 2018 г. (11 163 рубля в месяц).

При этом с учетом применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате минимальный уровень оплаты труда вырастет дифференцированно от 117 рублей в центральных и южных районах до 351 рубля в Чукотском автономном округе (наибольшие значения указанных коэффициентов и надбавок).

На этапе внесения поправок ко второму чтению законопроекта предлагалось увеличить МРОТ в 2019 году до 20 000 руб. Наименование законопроекта ко второму чтению претерпело изменение.

Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,7 млн. работников.

Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2019 г.

Документ: Проект Федерального закона № 556367-7 «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» //
<http://sozd.parliament.gov.ru/bill/556367-7>.

Верховный Суд России разъяснил, кого могут привлечь к уголовной ответственности при нарушении правил охраны труда

Взамен выпущенных в 1986 и 1991 гг. постановлений Пленум Верховного Суда дал новые разъяснения по уголовным делам о нарушении правил охраны труда. Это три статьи Уголовного кодекса России:

- нарушение требований охраны труда (ст. 143 УК РФ);
- нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ (ст. 216 УК РФ);
- нарушение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ст. 217 УК РФ).

При нарушении правил охраны труда потерпевшими могут быть не только работники, с которыми заключили трудовые договоры, но и сотрудники, не оформленные официально. Призвать к ответу за это преступление могут руководителей организаций, их заместителей, главных специалистов, специалистов службы охраны труда. Пойти под суд могут также представители организации, оказывающей услуги в области охраны труда, или специалисты, которых работодатель нанял по гражданско-правовому договору.

Состава преступления нет, если несчастный случай произошел с человеком, который исполнял договор бытового или строительного подряда, оказания услуг.

В каждом случае нужно доказывать не только факт нарушения, но и то, есть ли причинная связь между ним и наступившими последствиями. Важно установить роль самого пострадавшего.

Основание: Постановление Пленума Верховного Суда России от 29.11.2018 № 41 «О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Конституционный Суд России запретил ограничивать право работника на компенсацию за неиспользованные отпуска

Конституционный Суд России разъяснил, что Трудовой кодекс России (ТК РФ) ничем не ограничивает право работника получить при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. В частности, не установлено каких-либо ограничений по сроку, по истечении которого это право прекращается.

Конституционный Суд России констатировал, что после ратификации Россией Конвенции Международной организации труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках», правоприменительная практика, в том числе практика судов общей юрисдикции, утратила единообразие в связи с различным пониманием пункта 1 ее статьи 9, в силу

которого непрерывная часть ежегодного оплачиваемого отпуска, составляющая, по меньшей мере, две непрерывные рабочие недели, предоставляется и используется не позже, чем в течение одного года, а остаток ежегодного оплачиваемого отпуска - не позже, чем в течение 18 месяцев после окончания того года, за который предоставляется отпуск.

Отдельные суды, разрешая соответствующие споры на основании части первой статьи 392 Трудового кодекса РФ во взаимосвязи с названной международно-правовой нормой, исходят из того, что для защиты права на денежную компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении допускается применение особого срока, составляющего 21 месяц с момента окончания того года, за который работнику должен был быть предоставлен отпуск, из которых 18 месяцев составляют предельный срок предоставления неиспользованного отпуска, предусмотренный пунктом 1 статьи 9 Конвенции МОТ N 132, и три месяца - срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора, установленный частью первой статьи 392 Трудового кодекса РФ. Соответственно, требования, предъявленные в суд хотя и в пределах установленного законом для данной категории споров срока, но по истечении 21 месяца с момента окончания того года, за который неиспользованный отпуск (его часть) должен был быть предоставлен, оставались судами без удовлетворения.

Конституционный Суд указал, что истолкование отдельными судами пункта 1 статьи 9 Конвенции МОТ № 132 вопреки смыслу, который изначально был вложен в данную норму, а также ее применение во взаимосвязи с частью первой статьи 392 Трудового кодекса РФ при рассмотрении индивидуальных трудовых споров о взыскании денежной компенсации за все неиспользованные отпуска при увольнении повлекли за собой не согласующееся с конституционными предписаниями установление пределов реализации работником права на ее получение и тем самым недопустимое ограничение не только права на отдых, но и права на судебную защиту.

Конституционный Суд России признал не противоречащими Конституции России часть первую статьи 127 и часть первую статьи 392 Трудового кодекса РФ, поскольку содержащиеся в них положения не ограничивают право работника на получение при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска и, если данная компенсация не была выплачена работодателем непосредственно при увольнении, не лишают работника права на ее взыскание в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

Таким образом, если работодатель не выплатил компенсацию за все неиспользованные отпуска непосредственно при увольнении, работник вправе взыскать ее через суд независимо от того, сколько времени прошло с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной

неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора.

Иное толкование оспоренных норм ТК РФ исключено.

Основание: Постановление Конституционного Суда России от 25.10.2018 № 38-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М.В. Данилова, К.В. Кондакова и других».

Федеральная налоговая служба разъяснила порядок применения новой ставки НДС 20%

С нового года действует новая ставка НДС 20%. Независимо от условий и даты заключенных договоров эта ставка применяется к товарам, отгруженным с 1 января 2019 г.

Если до 1 января был перечислен аванс по товарам, которые будут отгружены после, налог рассчитывается по ставке 18/118. При отгрузке в 2019 г. продавец обязан выставить счет-фактуру и рассчитать НДС уже по ставке 20%. По ранее полученным авансам продавец вправе принять НДС к вычету по старой ставке. По ней же покупатель должен восстановить налог и принять к вычету НДС по ставке 20%. Если покупатель доплатит продавцу разницу по налогу 2%, продавец выставляет корректировочный счет-фактуру.

ФНС также разъяснила правила применения ставки НДС:

- при изменении с 1 января стоимости товаров, отгруженных до этой даты;
- при исправлении счета-фактуры в отношении таких товаров;
- при возврате товаров с 1 января.

Служба указала на нюансы применения ставки налоговыми агентами, иностранными организациями.

Документ: Письмо Федеральной налоговой службы от 23.10.2018 № СД-4-3/20667@ «О порядке применения налоговой ставки по НДС в переходный период».

Невыдача работнику расчетных листов с информацией о составных частях заработной платы является нарушением Трудового кодекса Российской Федерации

Об этом сообщается в письме Минтруда России по вопросу обязанности работодателя выдавать расчетные листки при перечислении заработной платы на банковские карты.

Обязанность извещать работника в письменной форме о составных частях заработной платы и размерах начисленных работнику сумм установлена статьей 136 Трудового кодекса России (далее - ТК РФ).

Минтруд России отметил при этом, что ТК РФ не содержит каких-либо исключений для случаев перечисления заработной платы на банковские карты.

Указано также, что данная обязанность работодателя установлена законодательством, в связи с чем не может быть отменена ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Однако порядок выдачи расчетных листов, в том числе при перечислении заработной платы на банковскую карту, законодательством не определен. Следовательно, такой порядок может быть определен в локальном нормативном акте организации.

Документ: Письмо Минтруда России от 23.10.2018 № 14-1/ООГ-8459 // СПС КонсультантПлюс, номер в ИБ 180455.

Минтруд объяснил, обязан ли работодатель давать многодетным отпуск в первые полгода работы

Ведомство подчеркнуло, что особого порядка для тех, кто имеет трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, не установлено.

По общему правилу право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (часть вторая статьи 122 ТК РФ).

Другими словами, при достижении согласия между работником и работодателем отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев. А вот после первых шести месяцев работы организация обязана предоставлять многодетным ежегодный отпуск в удобное для них время.

Однако, как указало ведомство, мнение Минтруда России по указанному вопросу не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Документ: Письмо Минтруда России от 20.11.2018 № 14-2/ООГ-9211 // СПС КонсультантПлюс, номер в ИБ 180783.

Составитель обзора:

А. Шустров